

MAJALAH BULANAN TEHA HUABAO

EDISI 18

JUNI 2026



Huabao Raih Top CSR Awards 2026 Bintang Tiga,
Perkuat Komitmen untuk Masyarakat Lingkar Industri Morowali

Huabao Salurkan 21 Hewan Kurban untuk Warga Lingkar Industri di Morowali
Wujud Komitmen Huabao di Bidang Sosial Keagamaan

Mewujudkan One Belt One Road, Menjadi Pionir Kawasan Industri Terkemuka di Dunia

Selamat memasuki Quartal Kedua tahun 2026 dan selamat atas konsistensi terbitnya Teha Huabao sebagai majalah kebanggaan karyawan yang berada di Kawasan Industri PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia.

Sejalan dengan visi Perusahaan menjadi Perusahaan pengelolaan biji nikel yang peduli lingkungan, Huabao Indonesia dalam menjalankan kegiatan usahanya senantiasa mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki melalui pemanfaatan teknologi yang tepat guna, efektif, dan ramah lingkungan.

Terdapat beberapa fokus yang akan dilakukan baik kebijakan yang sifatnya berkesinambungan maupun inisiatif baru yakni pengembangan kapasitas angkutan dan pelabuhan, bisnis energi mineral berbasis biji nikel, renewable energy dan proyek hilirisasi nikel serta peningkatan perekonomian daerah di sekitar kawasan.

Pengembangan Proyek Hilirisasi Nikel

Sejalan dengan visi Perusahaan dan rencana Pemerintah Indonesia untuk mengembangkan hilirisasi nikel, saat ini Huabao Indonesia sedang menggagas proyek smelter serta pemanfaatan dan pengelolaan nikel menjadi produk olahan lainnya.

Melalui Teha Huabao kita akan berbagi aneka informasi, pengetahuan, perkembangan seputar Kawasan Industri Huabao umumnya, juga aktivitas dan kehidupan sehari-hari di kawasan perusahaan dan sekitarnya. Keseharian di wilayah operasional industry pasti penuh warna dan sisi lain dari kehidupan profesional. Media ini diharapkan mampu menangkap dan menampilkan berbagai aspek dan sisi itu.

Menapak kuartal kedua 2026, izinkan saya menengok kinerja dan pencapaian seluruh jajaran Huabao Indonesia dan menghaturkan terima kasih serta apresiasi. Secara umum prestasi kita cukup menggembirakan. Pertumbuhan perusahaan mencatat pencapaian sebagaimana yang diharapkan, yang salah satunya tampak dari jumlah karyawan yang kini meningkat hingga lebih dari 10.000 orang. Kuantitas karyawan yang berkembang masif harus diimbangi dengan kualitas keterampilan, kecakapan, pengetahuan, profesionalisme, dan integritasnya.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang kuat adalah aset untuk membangun dan mengembangkan perusahaan, dan tentu saja beradaptasi dengan perkembangan zaman. Saya percaya seluruh karyawan Huabao Indonesia dapat diandalkan bekerja sebagai tim besar guna bersama-sama meraih kinerja terbaik.

Tahun ini kita memasuki fase baru dengan target baru. Beberapa pembangunan utama di kawasan Huabao diperkirakan akan mencapai milestone penting, mulai dari pengembangan infrastruktur, platform digital, keselamatan, lingkungan, penerapan ESG dan lainnya

Saya yakin dengan bersama-sama kita akan mendukung pencapaian itu. Serta bersama kita bisa!

Regards

Alim Hendra

Daftar isi

06 **Headline news**

Huabao Raih Top CSR Awards 2026 Bintang Tiga, Perkuat Komitmen untuk Masyarakat Lingkar Industri Morowali

Huabao Salurkan 21 Hewan Kurban untuk Warga Lingkar Industri di Morowali Wujud Komitmen Huabao di Bidang Sosial Keagamaan

10 **Humanity and Corporate Citizenship**

Huabao Tebar Kebaikan di 3 Desa Lingkar Industri Lewat Jumat Berkah

12 **Business in Spotlight**

Huabao Gandeng Asosiasi Pewarta Labua Gelar Pelatihan Jurnalistik di Morowali

14 **Our People**

Implementasi Skill Transfer Jadi Dasar Promosi Kompetensi Tenaga Kerja Huabao

Huabao Ambunu FC Juara IBR CUP 1 Usai Tundukkan AKL 88 Lewat Drama Adu Penalti, di laga Final IBR CUP 1

Tak Sekadar Magang, Huabao Bekali Peserta MagangHub Kemenaker dengan Soft Skill dan Perencanaan Karier

28 Peserta Magang Lewati Seleksi Dua Arah Huabao Indonesia

Penanggungjawab

Alim Hendra

Pemimpin Redaksi

Hasrul As

Redaksi

Zou Jingming

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Melvira/Zefanya Trifena

Photographers/Lay Out

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Our Contributors

All Departement

HSE, HRD, ENVIRO, EXTERNAL



SALAM REDAKSI

Assalamualaikum Wr Wb

Selamat bersua lagi para pembaca setia Majalah TEHA HUABAO di tahun 2026 !

Kami segenap redaksi Majalah TEHA HUABAO mengucapkan puji syukur kepada Tuhan YME atas izinnya pada penerbitan ke Delapan Belas periode Mei 2026 yang terbit 1 Juni 2026 ini. Kehadiran Majalah TEHA HUABAO diharapkan bisa menjadi sumber informasi dan edukasi seputar kegiatan di kawasan industri Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia), kami optimis akan mendapat tempat di hati masyarakat di sekitar kawasan maupun secara nasional dengan tagline Ciptakan SDM Unggul Menuju Perekonomian Maju.

Edisi ke Delapan Belas ini kami akan mengupas tuntas seputar, Info tentang perekrutan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Kisah Inspirasi, Lingkungan, HSE, Event ataupun tentang Adat Budaya serta Pariwisata unggulan di Kabupaten Morowali, Sulawesi Tengah, maupun Nasional.

Semoga sajian kami bisa bermanfaat
untuk masyarakat Kabupaten Morowali.

Wassalamualaikum Wr Wb

Redaksi



Huabao Raih Top CSR Awards 2026 Bintang Tiga, Perkuat Komitmen untuk Masyarakat Lingkar Industri Morowali



TOP CSR 2026. Departemen External Huabao Indonesia Mr Zheng Yong (tengah) saat menerima penghargaan TOP CSR Awards 2026 kategori Corporate Level- Star 3 di main hall Hotel Raffles Jakarta Selatan, 25 Mei 2026.

Morowali, 26 Mei 2026, PT Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao) meraih penghargaan Top CSR Awards 2026 Bintang Tiga pada ajang Top CSR Awards yang digelar di Hotel Rafles Jakarta Selatan, 25 Mei 2026.

Penghargaan ini diberikan atas konsistensi perusahaan dalam menjalankan program *Corporate Social Responsibility* yang terintegrasi dengan strategi bisnis dan mendukung *Sustainable Development Goals*.

Penghargaan Bintang Tiga diberikan kepada perusahaan yang dinilai memiliki program CSR unggulan, tata kelola baik, serta dampak nyata bagi masyarakat dan lingkungan.



Departemen External Huabao Indonesia, Mr Zheng Yong menyampaikan, penghargaan ini adalah hasil kerja bersama antara perusahaan, pemerintah daerah, dan masyarakat lingkaran industri.

“CSR bagi kami bukan sekadar kewajiban, tapi bagian dari keberlanjutan operasi. Fokus kami ada di tiga hal: ketahanan pangan, pendidikan, dan ekonomi masyarakat. Penghargaan ini jadi pemacu untuk bekerja lebih baik lagi,” ujarnya.

Sepanjang 2026, Huabao telah menjalankan beberapa program unggulan yang menjadi penilaian utama dewan juri: mulai dari konsistensi penyaluran 6 pilar program CSR seperti Bidang Pendidikan, Infrastruktur, Sosial Kemasyarakatan, Keagamaan, Lingkungan dan Bidang Kesehatan.



TROPHY. Trophy TOP CSR AWARDS 2026 yang di raih Huabai Indonesia kategori Corporate Level-Bintang 3.

Huabao Salurkan 21 Hewan Kurban ntuk Warga Lingkar Industri di Morowali

wujud Komitmen Huabao di Bidang Sosial Keagamaan



CSR 21 SAPI. Sekretaris Kecamatan Bungku Barat menerima langsung 1 ekor sapi kurban dari 21 sapi yang di donasikan ke desa-desa lingkar industri di Kecamatan Bungku Barat dan Bumi Raya, 23-26 Mei 2026.

Morowali, 26 Mei 2026, Dalam rangka merayakan Hari Raya Idul Adha 1447 H, Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia) atau PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) kembali menyalurkan 21 ekor hewan kurban kepada masyarakat di wilayah lingkar industri Kabupaten Morowali.

Bantuan ini terdiri dari 21 ekor sapi. Penyaluran dilakukan secara bertahap mulai 23-26 Mei 2026 dan menyasar 14 desa/kelurahan di Kecamatan Bungku Barat dan Kecamatan Bumi Raya, termasuk Desa Topogaro, Tondo, Ambunu,

Wata, Uedago, Parilangke, Harapan Jaya, Beringin Jaya, Limbo Makmur, Lasampi, Marga Mulya dan Karaopa. Penyerahan secara simbolis dilakukan di desa-desa tersebut oleh perwakilan manajemen Huabao Indonesia kepada tokoh masyarakat dan pemerintah desa setempat.

External Manager Huabao Indonesia, Alim Hendra, menyampaikan bahwa program kurban ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam memperkuat hubungan baik dengan masyarakat lingkar industri.



"Idul Adha adalah momen berbagi. Melalui penyaluran 21 hewan kurban ini, kami berharap dapat meringankan beban masyarakat dan mempererat silaturahmi antara Huabao dengan warga. Ini bentuk nyata bahwa keberadaan industri harus membawa manfaat langsung," ujar Alim Hendra.

Salah satu penerima manfaat, Kepala Desa Topogaro, Hamid Dewanto, mengapresiasi konsistensi Huabao dalam program sosial keagamaan tersebut.

"Bantuan kurban dari Huabao setiap tahun sangat membantu warga kami. Semoga kerja sama ini terus berlanjut dan membawa keberkahan bagi semua," katanya. Seluruh proses penyembelihan dan distribusi daging kurban dilakukan sesuai syariat Islam dan standar kesehatan hewan,

bekerja sama dengan Dinas Peternakan Kabupaten Morowali dan panitia kurban di tingkat desa. Program kurban ini melengkapi rangkaian kegiatan CSR Huabao Indonesia di bidang sosial keagamaan, yang sebelumnya meliputi bantuan renovasi masjid, santunan anak yatim, dan program Ramadhan berbagi hingga pembangunan 3 masjid di tiga desa.



Huabao Indonesia Hadirkan Semangat Berbagi Lewat Program Jumat Berkah



JUMAT BERKAH. Tim External Relations Huabao Indonesia membagikan paket nasi dus kepada para jamaah masjid di Desa Tondo usai sholat Jumat, kegiatan ini di gelar di tiga desa area lingkaran industri.

Humanity and
Corporate
Citizenship

Sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat sekitar, Huabao Indonesia terus menghadirkan program sosial yang memberikan manfaat nyata bagi lingkungan sekitar perusahaan. Melalui program rutin Jumat Berkah, Huabao Indonesia berbagi kebahagiaan dengan masyarakat usai pelaksanaan salat Jumat.

Program yang menjadi bagian dari inisiatif Corporate Social Responsibility (CSR) ini dilaksanakan pada awal Mei 2026 dan akan berlangsung rutin setiap hari Jumat. Dalam kegiatan tersebut,

Huabao membagikan sebanyak 120 paket nasi kotak kepada jamaah dan masyarakat di sekitar masjid setelah salat Jumat berlangsung.



Kegiatan ini menjadi wujud komitmen perusahaan dalam menumbuhkan nilai kepedulian sosial, mempererat hubungan harmonis dengan masyarakat, serta menghadirkan semangat berbagi di setiap momentum kebaikan.

Headline news

Huabao Indonesia percaya bahwa langkah sederhana yang dilakukan secara konsisten dapat memberikan dampak positif dan memperkuat kebersamaan antara perusahaan dan masyarakat sekitar. Melalui program Jumat Berkah, perusahaan berharap dapat terus hadir dan tumbuh bersama lingkungan sekitar secara berkelanjutan.



JUMAT BERKAH. Tim CSR Huabao aktif membagikan paket nasi kotak kepada para jamaah di pelataran masjid desa lingkaran Industri pada hari Jumat usai jamaah menunaikan shalat Jumat.

Huabao Gandeng Asosiasi Pewarta Labua Gelar Pelatihan Jurnalistik di Morowali



PELATIHAN JURNALISTIK. Huabao Indonesia bersama dengan Asosiasi Pewarta Labua (APL) Kabupaten Morowali menggelar pelatihan jurnalistik perdana dengan melibatkan 50an pelajar dari sekolah di Kabupaten Morowali di Aula Desa Tondo, 22-23 Mei 2026.

Morowali, 22 Mei 2026 – Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia) atau dikenal juga dengan nama PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) bekerja sama dengan Asosiasi Pewarta Labua (APL) menggelar pelatihan jurnalistik bagi 50an pelajar tingkat menengah di Kabupaten Morowali.

Kegiatan bertema “Jurnalistik Berimbang untuk Pembangunan Berkelanjutan” ini berlangsung selama dua hari, 22-23 Mei 2026, di Gedung Serbaguna Desa Topogaro, Bungku Barat.

Pelatihan menghadirkan pemateri dari unsur Pemerintah Kabupaten Morowali, Kepolisian, dan praktisi media lokal di Morowali. Materi yang dibahas meliputi teknik penulisan berita, verifikasi informasi, etika jurnalistik di era digital, serta peliputan isu industri dan lingkungan yang berimbang

Head of Media Relations Division Huabao Indonesia, Hasrul As, mengatakan kegiatan ini merupakan bentuk komitmen perusahaan dalam memperkuat ekosistem informasi yang sehat di wilayah lingkaran industri.

“Kami percaya media yang profesional dan kritis konstruktif adalah mitra penting dalam pembangunan. Melalui pelatihan ini, kami ingin mendukung peningkatan kapasitas jurnalis lokal agar bisa menyajikan informasi yang akurat, berimbang, dan bermanfaat bagi masyarakat Morowali,” ujarnya.

Ketua Asosiasi Pewarta Labua, Abdul Hafid, mengapresiasi inisiatif Huabao Indonesia yang dinilai jarang dilakukan perusahaan industri di daerah.

“Pelatihan seperti ini membantu jurnalis lokal meningkatkan standar kerja. Kami berharap kolaborasi dengan Huabao tidak berhenti di sini, tapi berlanjut dalam program literasi media dan kunjungan lapangan,” katanya.

Selain sesi kelas, peserta juga mengikuti simulasi konferensi pers dan kunjungan lapangan ke area community development Huabao di desa-desa area lingkaran industri dan ke kawasan. Tujuannya agar peserta memahami proses operasional dan program CSR secara langsung, sehingga pemberitaan ke depan lebih berbasis data dan lapangan.

Kegiatan ini merupakan bagian dari program CSR Huabao pilar Pendidikan dan Penguatan Kelembagaan Masyarakat. Sebelumnya, Huabao juga rutin mendukung kegiatan literasi digital, dan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) melalui program pelatihan soft skill.



PENGHARGAAN. Hasrul As, Media Relations Huabao Indonesia menerima penghargaan sebagai most favorite Communications & Media Relations dari Asosiasi Pewarta Labua (APL) pada pembukaan Pelatihan Jurnalistik tingkat Kabupaten Morowali, 22 Mei 2026.

Implementasi Skill Transfer Jadi Dasar Promosi Kompetensi Tenaga Kerja Huabao



SKILL TRANSFER. Tenaga Kerja Asing (China) saat mendidik para tenaga kerja Indonesia dalam program Skill Transfer penggunaan teknologi China secara maksimal.

Morowali — Huabao Indonesia terus memperkuat komitmennya dalam pengembangan sumber daya manusia lokal melalui program skill transfer yang berkelanjutan hingga sepanjang 2026 ini. Program ini menjadi bagian dari upaya perusahaan dalam meningkatkan kompetensi tenaga kerja internal sekaligus mendukung kebutuhan operasional perusahaan yang semakin berkembang.

Kali ini, program alih keahlian diperuntukkan bagi karyawan dengan jabatan General Worker untuk meningkatkan kompetensi menjadi Operator Processing di Departemen Instalasi dan Konstruksi, Divisi Processing and Maintenance Center.

Kegiatan tersebut mencakup pelatihan teknis hingga uji keterampilan yang dirancang untuk membekali peserta dengan kemampuan kerja yang lebih spesifik sesuai standar operasional perusahaan.



SKILL TRANSFER. Proses pembelajaran skill transfer berlangsung serius dan fokus, dimana mereka mempelajari dengan seksama cara penggunaan teknologi tersebut.

Program skill transfer ini tidak hanya menjadi sarana peningkatan kemampuan teknis, tetapi juga membuka peluang pengembangan karier yang lebih jelas bagi karyawan. Melalui peningkatan kompetensi, perusahaan berharap produktivitas dan efisiensi kerja dapat terus meningkat secara berkelanjutan.

Selain itu, kegiatan ini juga menjadi bagian dari implementasi alih teknologi dan transfer keahlian di lingkungan kerja Huabao Indonesia. Dengan adanya program tersebut, tenaga kerja lokal didorong untuk mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan industri.

Huabao Ambunu FC Juara IBR CUP 1 Usai Tundukkan AKL 88 Lewat Drama Adu Penalti, di laga Final IBR CUP 1



IBR CUP. Huabao Ambunu FC berhasil menundukkan AKL 88 Parilangke FC dalam drama adu penalti dan berhasil meraih Juara 1 IBR Cup 2026, Kamis 7 Mei 2026.

Pertandingan final Turnamen Iksan Bersama Rakyat (IBR CUP 1) berlangsung penuh tensi dan emosi. Ribuan masyarakat yang memadati stadion di Desa Bente, Kecamatan Bungku Barat, dibuat terpaku saat laga antara Huabao Ambunu FC melawan AKL 88 Parilangke FC harus ditentukan lewat drama adu penalti, Kamis (7/5/2026).

Laga yang sejak awal berjalan sengit itu menjadi penutup manis turnamen sepak bola terbesar yang digelar di wilayah tersebut. Sorak sorai penonton pecah ketika Huabao Ambunu FC memastikan kemenangan dan keluar sebagai juara IBR CUP 1 2026.

Atmosfer pertandingan semakin terasa istimewa karena laga final turut dihadiri langsung oleh Bupati Morowali, Iksan Baharudin Abd Rauf, bersama jajaran pemerintah daerah dan ribuan masyarakat yang memadati area stadion.



Sepanjang pertandingan, kedua tim tampil agresif dan saling menekan. AKL 88 Parilangke FC beberapa kali memberikan ancaman serius, namun Huabao Ambunu FC mampu menjaga ritme permainan hingga laga berakhir imbang satu sama dan dilanjutkan ke babak adu penalti.

Momentum kemenangan Huabao Ambunu FC pun menjadi puncak euforia di puncak Turnamen IBR. Para pemain, official, dan suporter larut dalam selebrasi setelah memastikan trofi juara berhasil dibawa pulang.

Dalam sambutannya saat menutup kegiatan, Bupati Morowali mengajak seluruh pihak menjadikan turnamen tersebut sebagai semangat bersama untuk membangun sepak bola daerah agar mampu melahirkan tim yang diperhitungkan di tingkat regional maupun provinsi.

"Saya ucapkan terima kasih kepada seluruh kesebelasan yang telah menjunjung tinggi sportivitas. Saya juga memberikan apresiasi kepada Huabao Ambunu FC sebagai juara umum dan AKL 88 sebagai runner up," ujar Iksan.

Ia juga mengingatkan bahwa Kabupaten Morowali akan menjadi tuan rumah Pekan Olahraga Provinsi (Porprov) Sulawesi Tengah pada November 2026 mendatang. Karena itu, ia berharap tim sepak bola Morowali nantinya diperkuat oleh pemain-pemain asli daerah yang direkrut dari seluruh kecamatan di Kabupaten Morowali.

SENGIT: Pertandingan final antara Huabao Ambunu FC melawan AKL 88 Parilangke FC berlangsung sengit dan menegangkan, Kamis 7 Mei 2026.



CHAMPION. Tim Huabao Ambunu FC menggelar foto bersama Bupati Morowali, Iksan Baharuddin Abdul Rauf usai menumbangkan AKL 88 Parilangke.

Kemenangan Huabao Ambunu FC di IBR CUP 1 juga memastikan tim tersebut akan menjadi tuan rumah turnamen pada tahun 2027 di Kecamatan Bungku Barat. Prestasi ini bukan sekadar membawa pulang trofi juara umum, tetapi juga menjadi simbol semangat sportivitas, persatuan, serta tumbuhnya potensi sepak bola lokal Morowali yang semakin kompetitif dan berkembang.

Tak Sekadar Magang, Huabao Bekali Peserta MagangHub Kemenaker dengan Soft Skill dan Perencanaan Karier



MAGANGHUB: Para peserta magang dari Kementerian Ketenagakerjaan RI dibekali training soft skill bertajuk perencanaan karir diakhir masa pemagangan selama 6 bulan di Huabao Indonesia, Sabtu, 16 Mei 2026

Menjelang berakhirnya program MagangHub Batch 2 dari Kementerian Ketenagakerjaan RI, Huabao Indonesia kembali memperkuat kompetensi peserta melalui kegiatan Training Soft Skill bertema Perencanaan Karier dan Tips & Trick Siap Kerja. Kegiatan ini digelar di ruang Training Center 2 pada Sabtu, 16 Mei 2026.

Pelatihan tersebut menjadi bagian dari komitmen perusahaan dalam menyiapkan sumber daya manusia yang tidak hanya memiliki pengalaman kerja lapangan, tetapi juga kesiapan mental dan kemampuan menghadapi dunia kerja profesional setelah masa magang berakhir.

Dalam sesi pelatihan, peserta mendapatkan pembekalan mengenai pentingnya menyusun arah karier sejak dini, mengenali potensi diri, hingga strategi menghadapi proses rekrutmen kerja di dunia industri. Materi dibawa langsung oleh Supervisor HR Training & Development Ricky Hermawan yang dikemas secara interaktif agar peserta mampu memahami tantangan dunia kerja secara nyata sekaligus meningkatkan rasa percaya diri peserta magang.



SOFT SKILL: SPV Training & Development, Ricky Hermawan saat memberikan materi pembekalan soft skill menghadapi dunia kerja usai menyelesaikan program magang di Huabao Indonesia.

Ricky Hermawan menegaskan bahwa pemahaman terhadap potensi diri menjadi fondasi penting dalam membangun perjalanan karier.

“Potensi diri dan Wawasan adalah poin penting dalam menyusun jejak karier ke depannya setelah selesai magang enam bulan di sini. Karena dengan persiapan karier, kita akan lebih memahami kemampuan diri dan lebih siap menghadapi proses seleksi kerja nantinya,” ujar Ricky.

Ia juga menyampaikan bahwa pelatihan soft skill menjadi kebutuhan penting bagi peserta magang, terutama dalam mempersiapkan hal-hal mendasar sebelum memasuki dunia kerja profesional. Mulai dari kesiapan komunikasi, etika kerja, perencanaan Karier, hingga kemampuan beradaptasi di lingkungan industri menjadi bagian yang perlu dipersiapkan sejak awal.

28 Peserta Magang Lewati Seleksi Dua Arah Huabao Indonesia



MAGANG HUB RI: Seluruh peserta Magang HUB RI menggelar foto bersama manajemen Huabao Indonesia setelah acara penutupan dan perpisahan Program Pemagangan Nasional Huabao Industrial Park, Sabtu, 23 Mei 2026.

Our People

Morowali — Suasana hangat dan penuh apresiasi mewarnai acara penutupan sekaligus perpisahan Program Pemagangan Nasional Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (MagangHub) yang berlangsung di Aula Huabao, kawasan Indonesia Huabao Industrial Park, Sabtu (23/5/2026).

Kegiatan tersebut dihadiri seluruh peserta magang, mentor, serta jajaran manajemen tenant perusahaan seperti BTI, SII, FreNow, dan Hanrui.

Kegiatan ini menjadi penanda berakhirnya rangkaian Program Pemagangan Nasional yang dijalankan Huabao Indonesia sebagai bentuk dukungan terhadap pengembangan kualitas sumber daya manusia Indonesia melalui pengalaman kerja langsung di dunia industri.



Acara Penutupan dan Perpisahan Program Magangan Nasional Indonesia Huabao Industrial

宝园区 国 习 项 结业 告 别 仪

Indonesia, Mo

印尼

日



MAGANG HUB RI: Peserta Magang HUB RI menampilkan hiburan berupa tarian Nusantara menggunakan Baju adat Poso pada acara penutupan dan perpisahan Program Pemagangan Nasional Huabao Industrial Park di ruang kantin Huabao Indonesia, Sabtu, 23 Mei 2026.

Dalam laporan program, Supervisor HR Training & Development Huabao Indonesia, Ricky Hermawan, menyampaikan bahwa program pemagangan tersebut merupakan bagian dari upaya Kementerian Ketenagakerjaan RI dalam meningkatkan daya saing SDM Indonesia agar lebih siap menghadapi kebutuhan dunia kerja.

“Sebagai bentuk dukungan terhadap program pemerintah, Huabao Indonesia turut berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan Program Pemagangan Nasional ini,” ujar Ricky.

Melalui seleksi dua arah dan sesuai kebutuhan industri. 28 peserta magang kemudian akan terus menjadi bagian dari Huabao Indonesia, Tak hanya memberikan pengalaman kerja dan pembelajaran industri, program tersebut juga membuka peluang karier nyata bagi para peserta.

“Hal ini menjadi bukti bahwa program magang tidak hanya memberikan pengalaman, tetapi juga membuka kesempatan kerja bagi generasi muda Indonesia,” tambah Ricky.



PENUTUPAN: Ratusan Peserta Magang HUB RI mengikuti acara penutupan dan perpisahan Program Pemagangan Nasional Huabao Industrial Park di ruang kantin Huabao Indonesia, Sabtu, 23 Mei 2026.



Dalam sambutannya, Manajemen Huabao Indonesia, Mr. Huang Jian, menyampaikan apresiasi kepada seluruh peserta yang telah menyelesaikan program magang selama enam bulan. Ia juga menegaskan komitmen perusahaan dalam mendukung pembangunan sumber daya manusia Indonesia yang sejalan dengan visi pemerintah Presiden Prabowo Subianto melalui Asta Cita, khususnya pada poin pembangunan SDM dan penguatan generasi muda.

"Kami percaya generasi muda adalah kekuatan utama dalam mendorong kemajuan industri dan pembangunan bangsa. Karena itu, Huabao terus membuka ruang belajar dan pengalaman kerja nyata agar para peserta memiliki keterampilan, mental kerja, dan pengalaman yang menjadi bekal penting untuk masa depan," ujar Mr. Huang Jian.



Ia menambahkan, pengalaman selama mengikuti program magang di Huabao diharapkan tidak hanya menjadi nilai tambah bagi perjalanan karier peserta, tetapi juga mampu memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan negara.

“Apa yang dipelajari di sini semoga menjadi langkah awal dalam melahirkan generasi muda Indonesia yang lebih siap, mandiri, dan mampu bersaing di dunia kerja,” tutupnya.

Program Pemagangan Nasional yang dijalankan Huabao Indonesia bersama Kementerian Ketenagakerjaan RI menjadi salah satu bentuk kolaborasi antara dunia industri dan pemerintah dalam memperkuat kualitas tenaga kerja Indonesia. Melalui MagangHub, peserta tidak hanya memperoleh pembelajaran teknis di lapangan, tetapi juga pengalaman langsung mengenai budaya kerja industri modern yang adaptif, disiplin, dan kompetitif.

SELEKSI: Melalui seleksi dua arah dan sesuai kebutuhan industri, 28 peserta magang kemudian akan terus menjadi bagian dari Huabao Indonesia, Tak hanya memberikan pengalaman kerja dan pembelajaran industri, program t



INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN TERBARU

JUNI 2026



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Supervisor Operasional Power Plant

Kualifikasi

- Pendidikan minimal D3/S1 Teknik Mekanik, Teknik Elektro, Teknik Energi, Teknik Pembangkitan atau jurusan terkait.
- Memiliki pengalaman minimal 3-5 tahun di bidang operasional Power Plant/PLTU.
- Memiliki pengalaman sebagai Supervisor atau Team Leader menjadi nilai tambah.
- Memahami sistem operasional pembangkit seperti Boiler, Turbine, Generator, Utility System, dan peralatan pendukung lainnya.
- Memiliki kemampuan monitoring parameter operasional serta memastikan proses berjalan aman dan optimal.
- Memahami SOP operasional, preventive action, dan troubleshooting peralatan pembangkit.
- Memahami implementasi K3 serta standar operasional pembangkit.
- Memiliki kemampuan leadership, problem solving, dan pengambilan keputusan yang baik.
- Mampu melakukan koordinasi lintas departemen dan memimpin tim operasional.
- Mampu bekerja di bawah tekanan dan berorientasi pada target operasional.
- Bersedia ditempatkan di area site/power plant.
- Bersedia bekerja dengan sistem shift atau roster.

Nilai Tambah

- Memiliki pengalaman pada industri smelter atau pembangkit listrik skala besar.
- Memiliki sertifikasi terkait operasional pembangkit menjadi nilai tambah.
- Memahami sistem DCS (Distributed Control System).

Penempatan

- PT BTIG, Desa Topogoro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke Email/WhatsApp:

recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : Nama _SPV Operasional Power Plant

+6285250994202 / +6285316430212

Proses rekrutmen gratis tanpa pungutan biaya

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Supervisor Maintenance Operasional

Supervisor Operasional Boiler

Supervisor Perbaikan dan Pemeliharaan

Kualifikasi

- Pendidikan minimal D3/S1 Teknik Mekanik, Teknik Elektro, Teknik Energi, Teknik Pembangkitan atau jurusan terkait.
- Memiliki pengalaman minimal 3-5 tahun di bidang operasional Power Plant/PLTU.
- Memiliki pengalaman sebagai Supervisor atau Team Leader menjadi nilai tambah.
- Memahami sistem operasional pembangkit seperti Boiler, Turbine, Generator, Utility System, dan peralatan pendukung lainnya.
- Memiliki kemampuan monitoring parameter operasional serta memastikan proses berjalan aman dan optimal.
- Memahami SOP operasional, preventive action, dan troubleshooting peralatan pembangkit.
- Memahami implementasi K3 serta standar operasional pembangkit.
- Memiliki kemampuan leadership, problem solving, dan pengambilan keputusan yang baik.
- Mampu melakukan koordinasi lintas departemen dan memimpin tim operasional.
- Mampu bekerja di bawah tekanan dan berorientasi pada target operasional.
- Bersedia ditempatkan di area site/power plant.
- Bersedia bekerja dengan sistem shift atau roster.

Nilai Tambah

- Memiliki pengalaman pada industri smelter atau pembangkit listrik skala besar.
- Memiliki sertifikasi terkait operasional pembangkit menjadi nilai tambah.
- Memahami sistem DCS (Distributed Control System).

Penempatan

- PT BTIG, Desa Topogoro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke Email/WhatsApp:

recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : Nama _Posisi yang dituntut

+6285250994202 / +6285316430212

Proses rekrutmen gratis tanpa pungutan biaya

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Supervisor HR

Kualifikasi

- Pendidikan minimal S1 Manajemen, Manajemen SDM (MSDM) atau pendidikan yang relevan.
- Bisa berbahasa Inggris atau Mandarin (Menjadi nilai plus).
- Pengalaman kerja minimal 2-3 tahun pengalaman di posisi HR Generalist,utamakan yang pernah bekerja di lingkungan pabrik (factory/manufacturing).
- Menguasai hukum ketenagakerjaan Indonesia.
- Memiliki Sertifikat BNSP di Bidang HR (Menjadi nilai plus).
- Mahir mengoperasikan komputer Ms. Excel, QuickBooks, Software keuangan dan perkantoran).
- Memahami pengelolaan ketenagakerjaan di industri manufacturing berbasis kelapa.
- Experienced Handle Client PMA China atau bekerja di perusahaan PMA China (Menjadi nilai plus).
- Menguasai pasar kerja dan industri terkait dan data daya saing.
- Keterampilan komunikasi dan koordinasi yang kuat.
- Bersedia join ASAP dan ditempatkan di area site dengan sistem roster.
- Sehat jasmani dan rohani.

Penempatan

- PT, FreeNow Food Industry, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke Email/WhatsApp:

recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : Nama _SPV HR

+6285250994202 / +6285316430212

Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi sebelum tanggal 20 Mei 2026

Proses rekrutmen gratis tanpa pungutan biaya

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia



HUABAO **TANPA** PUNGGLI



Segala bentuk laporan yang masuk akan di teruskan ke pihak berwajib dan akan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.



“Semoga semangat berkorban
mengajarkan kita arti keikhlasan,
kepedulian, dan ketakwaan
kepada Allah SWT.”

Selamat Hari Raya

IDUL
Adha
1447H/2026M

1447 H